



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
PREFEKTI I QARKUT SHKODER

Nr. 546/1 prot.

Shkodër më 22.07.2026

Lënda: Mbi Vendimin nr.47, datë 17.07.2026 të Këshillit Bashkiak Vau-Dejës

KËSHILLI BASHKIAK VAU DEJËS

Prefekti i Qarkut Shkodër, në zbatim të detyrave të tij funksionale të përcaktuara në ligjin nr. 107/2016 "Për Prefektin e Qarkut", neni 8, shkronja "a", të Urdhërit të Kryeministrit nr. 21, datë 05.02.2025 "Për detyrat e administratës së Prefektit të Qarkut", të Urdhërit të MB nr. 39, datë 20.02.2025 "Për miratimin e rregullores së brendshme "Për organizimin dhe funksionimin e Institucionit të Prefektit të Qarkut", si dhe aneksin I, "Rregullat për procedurat e verifikimit dhe kontrollin nga Prefekti i Qarkut", të ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", të ndryshuar, nenet 16/ 18/ 23, neni 54, shkronja "k", dhe ligjit nr.146/2014 "Për njoftimin dhe konsultimin publik" të ndryshuar, Ligji nr.9970 datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", vendim nr.400 datë 30.06.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021-2030 dhe planit të saj të veprimit, ligji nr.9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, ligji Nr.221/04.02.2010 Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, ligji nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i përditësuar, ligji nr.7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i përditësuar, ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", ligji nr.10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i përditësuar, ligji nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë", ligji 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë", ligji 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", ligji 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës", ligji 37/2017 "Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur", ligji nr.7905, datë 21.03.1995, "Kodi i Procedurës Penale", i përditësuar, ligji 22/2018 "Për strehimin social", ligji nr.75/2019 "Për rininë" i ndryshuar, Karta Evropiane për barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore", shkresës nr. 5263 datë 20.07.2026 të këshillit të bashkisë Vau Dejës, (proces-verbal i datës 16.07.2026 i dëgjësës publike), shqyrtoi vendimin nr. 47 datë 17.07.2026 "Për miratimin e planit vendor të veprimit për barazinë gjinore 2026-2030 për bashkinë Vau Dejës".

Për sa trajtuar, Prefekti ju autorizon të procedoni .

Duke ju falënderuar për bashkëpunimin,

PREFEKTI

Holta DUDA





**BASHKIA VAU DEJËS
KËSHILLI BASHKIAK**

VENDIM

Nr 47. Datë 17/07/2026

**“PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDORË PËR BARAZINË GJINORE 2026-2029 NË
BASHKINË VAU DEJËS”**

Në mbështetje të Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, Ligjit nr.9970, datë 24.7.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”, Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021-2030, dhe të planit të saj të veprimit” Ligji Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”, Ligji Nr. 125/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 “Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”, Ligji Nr.104/2014 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar , Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë” i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”,Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e femijës”, Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social” i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë” i ndryshuar,Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore,Këshilli Bashkiak:

VENDOSI:

1. Të miratojë “Planin Vendorë për Barazinë Gjinore 2026-2029 në Bashkinë Vau Dejës.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Kryetari i Bashkisë.



3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë pas shpalljes Publike (sipas përcaktimeve të nenit 55, pika 6, të ligjit nr 139/2015, “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar).

KRYETARI I KËSHILLIT

Ervis SHIMAJ



Miratuar me.....vota

Vota pro 19

Vota kunder
.....

Vota Abstenim
.....

Zbardhur me datë 20 . 07 2026

SEKRETARI I KËSHILLIT

Ardian CELEPIJA



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA VAU DEJËS
DREJTORIA E MBROJTJES, PËRFSHIRJES DHE STREHIMIT SOCIAL
SEKTORI I SHERBIMIT SOCIAL DHE MBROJTJES SË FËMIJËVE

PROJEKTVENDIM

Nr. 05 Datë 18/06 /2026

PËR MIRATIMIN E PLANIT TË BARAZISE GJINORE 2026-2029
NË BASHKINË VAU DEJËS

Në mbështetje të Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", Ligjit nr.9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021-2030, dhe të planit të saj të veprimit" Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", Ligji Nr. 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar , Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e femijës", Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social" i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë" i ndryshuar, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore , i propozoj Këshillit Bashkiak, të

MIRATOJË:

1. Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029, bashkangjitur këtij dokumenti
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social dhe Koordinatorin për të Drejtën e Informimit dhe Barazisë Gjinore

Konceptoi: Çuka Babani. Përgjegjës i Sektorit të Shërbimit Social dhe Mbrojtjes së Fëmijëve
Miratoi: Ridvan Luzaku. Drejtor/ Drejtoria e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social



KRYETARI
Kristian Shkreli

NË MUNGESË DHE ME URDHËR
ZV/KRYETAR
Aleksandra Gjoni



Konfirmoi Bazen Ligjore Këshilli Shtet Sektori I Asistencës Ligjore, Kontratave dhe Çështjeve Gjyqësore





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA VAU DEJËS
DREJTORIA E MBROJTJES, PËRFSHIRJES DHE STREHIMIT SOCIAL
SEKTORI I SHERBIMIT SOCIAL DHE MBROJTJES SË FËMIJËVE

RELACION
KËSHILLIT BASHKIAK VAU I DEJËS
PËR

MIRATIMIN E PLANIT VENDOR PËR BARAZINË GJINORE 2026-2029

Në mbështetje të Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", Ligjit nr.9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021-2030, dhe të planit të saj të veprimit" Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", Ligji Nr. 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar , Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e femijës", Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social" i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë" i ndryshuar, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore, bashkangjitur këtij Relacioni ju paraqesim P/Vendimin:

"Për miratimin e Planit Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029"

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave kanë qenë prej kohësh objektiva të rëndësishëm. Për të avancuar më tej në përmbushjen e tyre në mënyrë sistematike dhe të

qëndrueshme, duke integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe programet vendore, kemi hartuar Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2029.

Plani vendor për barazinë gjinore 2026 – 2029 bazohet në analizën e nevojave vendore dhe përvojës nga zbatimi i politikave të mëparshme, duke marrë në konsideratë praktikën më të mira dhe standardet kombëtare e ndërkombëtare në fushën e barazisë gjinore.

Në këtë plan janë parashikuar masa të qarta për promovimin e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në vendimmarrje, fuqizimin e tyre ekonomik dhe social, promovimin e barazisë gjinore midis grave dhe burrave, përmirësimin e aksesit të barabartë në shërbime për gratë e burrat, si dhe për adresimin e dhunës me bazë gjinore në komunitetin tonë. Vëmendje e veçantë i është kushtuar grupeve më të cënuara, si gratë në zonat rurale, vajzat e reja, gratë me aftësi të kufizuara apo ato që kanë përjetuar dhunë.

Bashkia Vau Dejës mbetet e përkushtuar për të ndërtuar një shoqëri të drejtë, ku askush nuk mbetet pas dhe ku të drejtat e çdo individi respektohen e garantohen. Ne besojmë se për të arritur këtë vizion, është e nevojshme një përpjekje e përbashkët dhe një bashkëpunim i ngushtë me të gjithë aktorët e shoqërisë. Prandaj, ftojmë të gjithë qytetarët, institucionet dhe organizatat të bëhen pjesë aktive e zbatimit të këtij plani.

Vizioni

Bashkia Vau i Dejës synon të ndërtojë një realitet të prekshëm të barazisë gjinore, ku çdo vajzë dhe çdo djalë, çdo grua dhe çdo burrë, kanë mundësi të barabarta për të marrë pjesë dhe për të përfituar nga zhvillimi lokal. Përmes zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028, do të konsolidohen strukturat institucionale, do të përmirësohet aksesueshmëria dhe cilësia e shërbimeve publike, do të zgjerohet pjesëmarrja e grave dhe vajzave në vendimmarrje, dhe do të ndërtohen komunitete më të sigurt, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave të ndryshme gjinore në çdo cep të territorit bashkiak.

Qëllimet dhe objektivat strategjike

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë 2026–2029 ndërtohet mbi qëllime strategjike, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë Vau i Dejës në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal.

Qëllimi Strategjik 1

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Ky qëllim fokusohet në ndërtimin e një kulture institucionale që njeh, promovon dhe mbron të drejtat dhe nevojat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë, duke garantuar përfaqësim

të drejtë në strukturat e vendimmarrjes, përfshirje të balancuar në hartimin e politikave dhe qasje të njëjtë në shërbimet publike.

Qëllimi Strategjik 2

Ky qëllim ka në qendër përmirësimin e ndjeshëm të cilësisë së jetës së qytetarëve përmes aksesit të barabartë në shërbime publike të përshtatura me realitetin gjinor dhe social të komunitetit.

Parimi i gjithëpërfshirjes kërkon që askush të mos mbetet pas në qasjen ndaj shërbimeve, ndërsa ndjeshmëria gjinore kërkon që çdo ndërhyrje të marrë parasysh rolet, përgjegjësitë dhe barrierat me të cilat përballen burrat dhe gratë në mënyrë të ndryshme në shoqëri.

Sa më sipër, i propozojmë Këshillit Bashkiak Vau i Dejës që të miratojë Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029.

**KRYETAR
KRISTIAN SHKRELI**

NE MUNGESË DHE ME URDHËR

ZV/KRYETAR

Aleksandra Gjoni



Konceptoi: Çuka Babani. Përgjegjës i Sektorit të Shërbimit Social dhe Mbrojtjes së Fëmijëve

Miratoi: Ridvan Luzaku. Drejtor/ Drejtoria e Mbrojtjes ,Përfshirjes dhe Strehimit Social



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA VAU DEJËS
DREJTORIA E MBROJTJES, PËRFSHIRJES DHE STREHIMIT SOCIAL
SEKTORI I SHËRBIMIT SOCIAL DHE MBROJTJES SË FËMIJËVE

Nr 4502 Prot.

Vau Dejës, më 18 06 .2026

Lënda: Dërgohet material për miratim

KËSHILLIT BASHKIAK VAU DEJËS

Të nderuar,

Bashkëngjitur po ju dërgojmë material për miratim:

“PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026-2029”

Me respekt,

KRYETAR
KRISTIAN SHKRELI

NE MUNGESË DHE ME URDHËR
ZV/KRYETAR
Aleksanda Gjoni



Konceptoi: Cuka Babani. Përgjegjës i Sektorit të Shërbimit Social dhe Mbrojtjes së Fëmijëve

Miratoi: Ridvan Luzaku. Drejtor/ Drejtoria e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social

Nr.i faqeve A4 të projekt-vendimit: ____

Nr.i faqeve A4 të relacionit shoqërues : ____

Nr.i fletëve të dokumentëve që shoqërojnë projekt-vendimin: ____



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA VAU DEJËS
DREJTORIA E MBROJTJES, PËRFSHIRJES DHE STREHIMIT SOCIAL
SEKTORI I SHËRBIMIT SOCIAL DHE MBROJTJES SË FËMIJËVE

PROJEKTVENDIM

Nr. 05 Datë 18 / 10 / 2026

PËR MIRATIMIN E PLANIT TË BARAZISE GJINORE 2026-2029
NË BASHKINË VAU DEJËS

Në mbështetje të Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", Ligjit nr.9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021-2030, dhe të planit të saj të veprimit" Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", Ligji Nr. 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar , Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e femijës", Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social" i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë" i ndryshuar, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore , i propozoj Këshillit Bashkiak, të

MIRATOJË:

1. Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029, bashkangjitur këtij dokumenti
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social dhe Koordinatorin për të Drejtën e Informimit dhe Barazisë Gjinore

Konceptoi: Çuka Babani. Pergjegjës i Sektorit të Shërbimit Social dhe Mbrojtjes së Fëmijëve
Miratoi: Ridvan Luzaku. Drejtor/ Drejtoria e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social



KRYETARI
Kristian Shkreli

NË MUNGESË DHE ME URDHËR
ZV/KRYETAR
Aleksandra Gjoni



Konfirmoi Bazën Ligjore: Kushnec Shtet Sektori I Asistencës Ligjore, Kontratave dhe Çështjeve Gjyqësore





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA VAU DEJËS
DREJTORIA E MBROJTJES, PËRFSHIRJES DHE STREHIMIT SOCIAL
SEKTORI I SHËRBIMIT SOCIAL DHE MBROJTJES SË FËMIJËVE

RELACION
KËSHILLIT BASHKIAK VAU I DEJËS
PËR

MIRATIMIN E PLANIT VENDOR PËR BARAZINË GJINORE 2026-2029

Në mbështetje të Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", Ligjit nr.9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Vendimit nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021-2030, dhe të planit të saj të veprimit" Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", Ligji Nr. 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, Ligji Nr. 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.10221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar, Ligji Nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara", Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar, Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" i ndryshuar, Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë", Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e femijës", Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social" i ndryshuar, Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë" i ndryshuar, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në jetën vendore, bashkangjitur këtij Relacioni ju paraqesim P/Vendimin:

"Për miratimin e Planit Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029"

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave kanë qenë prej kohësh objektiva të rëndësishëm. Për të avancuar më tej në përmbushjen e tyre në mënyrë sistematike dhe të

qëndrueshme, duke integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe programet vendore, kemi hartuar Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2029.

Plani vendor për barazinë gjinore 2026 – 2029 bazohet në analizën e nevojave vendore dhe përvojës nga zbatimi i politikave të mëparshme, duke marrë në konsideratë praktikën më të mira dhe standardet kombëtare e ndërkombëtare në fushën e barazisë gjinore.

Në këtë plan janë parashikuar masa të qarta për promovimin e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në vendimmarrje, fuqizimin e tyre ekonomik dhe social, promovimin e barazisë gjinore midis grave dhe burrave, përmirësimin e aksesit të barabartë në shërbime për gratë e burrat, si dhe për adresimin e dhunës me bazë gjinore në komunitetin tonë. Vëmendje e veçantë i është kushtuar grupeve më të cënuara, si gratë në zonat rurale, vajzat e reja, gratë me aftësi të kufizuara apo ato që kanë përjetuar dhunë.

Bashkia Vau Dejës mbetet e përkushtuar për të ndërtuar një shoqëri të drejtë, ku askush nuk mbetet pas dhe ku të drejtat e çdo individi respektohen e garantohen. Ne besojmë se për të arritur këtë vizion, është e nevojshme një përpjekje e përbashkët dhe një bashkëpunim i ngushtë me të gjithë aktorët e shoqërisë. Prandaj, ftojme të gjithë qytetarët, institucionet dhe organizatat të bëhen pjesë aktive e zbatimit të këtij plani.

Vizioni

Bashkia Vau i Dejës synon të ndërtojë një realitet të prekshëm të barazisë gjinore, ku çdo vajzë dhe çdo djalë, çdo grua dhe çdo burrë, kanë mundësi të barabarta për të marrë pjesë dhe për të përfituar nga zhvillimi lokal. Përmes zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028, do të konsolidohen strukturat institucionale, do të përmirësohet aksesueshmëria dhe cilësia e shërbimeve publike, do të zgjerohet pjesëmarrja e grave dhe vajzave në vendimmarrje, dhe do të ndërtohen komunitete më të sigurt, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave të ndryshme gjinore në çdo cep të territorit bashkiak.

Qëllimet dhe objektivat strategjike

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë 2026–2029 ndërtohet mbi qëllime strategjike, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë Vau i Dejës në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal.

Qëllimi Strategjik 1

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Ky qëllim fokusohet në ndërtimin e një kulture institucionale që njeh, promovon dhe mbron të drejtat dhe nevojat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë, duke garantuar përfaqësim

të drejtë në strukturat e vendimmarrjes, përfshirje të balancuar në hartimin e politikave dhe qasje të njëjtë në shërbimet publike.

Qëllimi Strategjik 2

Ky qëllim ka në qendër përmirësimin e ndjeshëm të cilësisë së jetës së qytetarëve përmes aksesit të barabartë në shërbime publike të përshtatura me realitetin gjinor dhe social të komunitetit.

Parimi i gjithëpërfshirjes kërkon që askush të mos mbetet pas në qasjen ndaj shërbimeve, ndërsa ndjeshmëria gjinore kërkon që çdo ndërhyrje të marrë parasysh rolet, përgjegjësitë dhe barrierat me të cilat përballen burrat dhe gratë në mënyrë të ndryshme në shoqëri.

Sa më sipër, i propozojmë Këshillit Bashkiak Vau i Dejës që të miratojë Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026-2029.

**KRYETAR
KRISTIAN SHKRELI**

NE MUNGESË DHE ME URDHËR

**ZV/KRYETAR
Aleksandra Gjoni**



Konceptoi: Çuka Babani. Përgjegjës i Sektorit të Shërbimit Social dhe Mbrojtjes së Fëmijëve

Miratoi: Ridvan Luzaku. Drejtor/ Drejtorja e Mbrojtjes, Përfshirjes dhe Strehimit Social



BASHKIA VAU DEJËS

Plani Vendor për Barazinë Gjinore i Bashkisë Vau Dejës 2026–2029

Plani Vendor për Barazinë Gjinore i Bashkisë Vau Dejës 2026–2029 është një angazhim konkret për të promovuar barazi dhe përfshirje në të gjitha fushat e jetës vendore. I ndërtuar mbi analiza të të dhënave dhe konsultime me komunitetin, plani synon fuqizimin institucional, pjesëmarrjen e grave dhe vajzave, si dhe ofrimin e shërbimeve të ndjeshme ndaj gjinisë. Me objektiva të matshëm dhe veprime konkrete, ky dokument udhëheq për një qeverisje vendore më të drejtë dhe gjithëpërfshirëse.

Përmbajtja

Parathënie	2
Falënderime.....	3
Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike.....	4
Profili i bashkisë	6
Demografia	6
Analfabetizmi	7
Niveli Arsimor.....	7
Statusi martesor	9
Statusi i nënës	11
Frekuentimi i Kopshtit	13
Metodologjia.....	16
Vizioni dhe objektivat strategjike.....	17
Qëllimet dhe objektivat strategjike.....	18
Qëllimi Strategjik 1 (Q1):.....	18
Qëllimi Strategjik 2 (Q2):.....	19
5. Plani i Veprimit (matrica e aktiviteteve)	20
Qëllimi strategjik 1:.....	20
Objektivi Specifik (O1.1)	20
Objektivi Specifik (O1.2)	22
Objektivi Specifik (O1.3)	23
Qëllimi strategjik 2:	24
Objektivi Specifik (O2.1)	24
Objektivi Specifik (O2.2)	26
Objektivi Specifik (O2.3)	27
Objektivi Specifik (O2.4)	28
6. Monitorimi dhe raportimi.....	29
6.1 Qasja dhe parimet e monitorimit.....	29
6.2 Aktorët përgjegjës	29
6.3 Treguesit e progresit.....	29
6.4 Formatet e raportimit.....	29
6.5 Mbledhja e të dhënave, Analiza dhe dixhitalizimi.....	30
6.Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar	30

Parathënie

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave kanë qenë prej kohësh objektiva të rëndësishëm për Bashkinë Vau Dejës. Për të përparuar më tej në përmbushjen e tyre në mënyrë sistematike dhe të qëndrueshme, duke integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe programet vendore, kemi kënaqësinë t'ju prezantojmë Planin Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2029.

Ky dokument strategjik është rezultat i një procesi gjithëpërfshirës, të zhvilluar me pjesëmarrjen e drejtpërdrejtë të drejtuesve e specialistëve të bashkisë dhe njësive administrative, përfaqësuesve të komunitetit, institucioneve arsimore, shëndetësore, organizatave të shoqërisë civile.

Plani vendor për barazinë gjinore 2026 – 2029 bazohet në analizën e nevojave lokale dhe përvojës nga zbatimi i politikave të mëparshme, duke marrë në konsideratë praktikatat më të mira dhe standardet kombëtare e ndërkombëtare në fushën e barazisë gjinore.

Në këtë plan janë parashikuar masa të qarta për promovimin e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në vendimmarrje, fuqizimin e tyre ekonomik dhe social, si dhe për adresimin e dhunës me bazë gjinore në komunitetin tonë. Vëmendje e veçantë i është kushtuar grupeve më të cenuara, si gratë në zonat rurale, vajzat e reja, gratë me aftësi të kufizuara apo ato që kanë përjetuar dhunë.

Bashkia Vau Dejës mbetet e përkushtuar për të ndërtuar një shoqëri të drejtë, ku askush nuk mbetet pas dhe ku të drejtat e çdo individi respektohen e garantohen. Ne besojmë se për të arritur këtë vizion, është e nevojshme një përpjekje e përbashkët dhe një bashkëpunim i ngushtë me të gjithë aktorët e shoqërisë. Prandaj, ftojmë të gjithë qytetarët, institucionet dhe organizatat të bëhen pjesë aktive e zbatimit të këtij plani.

Angazhimi ynë, drejt një Bashkie më të barabartë dhe gjithëpërfshirëse!

Falënderime

Bashkia Vau Dejës shpreh mirënjohjen e saj të veçantë për të gjithë ata që kontribuan në hartimin e Planit Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2029: Procesi filloi me miratimin e Urdhrit të Kryetarit të **Bashkisë nr. 341 datë 05.05.2026** ‘‘Për ngritjen e Grupit të Punës për zhvillimin e Planit të Barazisë Gjinore në Bashkinë Vau Dejës’’. Në grupin e punës u përfshinë drejtues dhe punonjës të drejtorive të bashkisë që mbulojnë fushat përgjegjëse së saj, Ritvan Luzaku, Drejtor Drejtorisë së Shërbimit Social, Çuka Babani, Përgjegjëse e Shërbimit Social, Barbara Haxhari, Juriste, Sektori Ligjor, Melita Vjerdha, Përgjegjëse Sektori i Arsimit.

Grupi i punës u asistua nga Elvin Hoxha ekspert për Qeverisjen Vendore.

Gjithashtu, vlerësojmë kontributin e organizatave të shoqërisë civile, grupeve komunitare dhe partnerëve lokalë që morën pjesë aktivisht në takime konsultative dhe ndihmuan në pasqyrimin e nevojave të vërteta të komunitetit.

Kuadri ligjor dhe institucional si dhe lidhja me dokumentet strategjike

Në nivel lokal, kuadri ligjor dhe institucional që udhëheq përpjekjet për barazinë gjinore në Bashkinë Vau Dejës ndërtohet mbi bazën e parimeve dhe detyrimeve të përcaktuara në legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar.

Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë, neni 18/2, garanton barazinë para ligjit dhe ndalon diskriminimin për shkak të gjinisë dhe faktorëve të tjerë.

Ligji nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”: Ky ligj përcakton parimet themelore të trajtimit të barabartë të grave dhe burrave dhe promovon pjesëmarrjen e tyre në të gjitha fushat e jetës publike. Ai parashikon gjithashtu detyrimin për mbledhjen e statistikave gjinore dhe krijimin e mekanizmave për zbatimin e politikave gjinore në nivel vendor.

Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”: Ky ligj i nje bashkive një rol kyç në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore. Neni 6 i këtij ligji përcakton se njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të sigurojnë ofrimin e shërbimeve publike në mënyrë të barabartë dhe pa diskriminim. Neni 62 u kërkon bashkive të respektojnë parimin e barazisë gjinore në emërimet në pozita drejtuese si nënkryetarë bashkie dhe administratorë njësisish.

Ligji nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”: Ky ligj krijon bazën për përfshirjen e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në të gjitha fazat e ciklit buxhetor vendor. Ai kërkon që ndarja dhe përdorimi i fondeve të buxhetit të orientohen drejt garantimit të të drejtave dhe mundësive të barabarta për gra dhe burra, si dhe ofron fleksibilitet për të financuar politika që adresojnë nevojat gjinore.

Ligji nr. 57/2016 për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë, përfshin për herë të parë konceptin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor si një nga parimet e sistemit buxhetor. Kjo mbështet integrimin gjinor në planifikimin dhe menaxhimin financiar vendor.

Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i cili përcakton detyrimet e bashkive për krijimin dhe funksionimin e mekanizmave për mbrojtjen e viktimave, përfshirë Mekanizmin e Koordinuar të Referimit (MKR).

Ligji nr. 221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, që ndalon çdo formë diskriminimi, përfshirë diskriminimin gjinor dhe e obligon pushtetin vendor të marrë masa për promovimin e barazisë.

Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”, i cili përcakton ofrimin e shërbimeve të specializuara për gratë dhe vajzat e dhunuara apo të marginalizuara në nivel lokal.

Ligji nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale”, i cili krijon mundësi për punësimin e grave në situata të pafavorshme përmes nxitjes së iniciativave lokale.

Ligji nr. 75/2019 “Për rininë”, që sanksionon parimin e barazisë gjinore dhe garanton përfshirjen e vajzave të reja në jetën politike dhe sociale të bashkisë.

Kodi i Punës, me ndryshimet e vitit 2015 dhe 2020, që detyron institucionet publike vendore të sigurojnë mjedis pune pa ngacmime dhe diskriminim për shkak të gjinisë.

Ligji nr. 104/2014 për sigurimet shoqërore, që përfshin të drejtën e lejes prindërore për burrat dhe nënat që rikthehen në punë.

Ligji nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, që siguron ndihmë juridike falas për viktimat e dhunës me bazë gjinore dhe grupe të tjera të marginalizuara.

Ligji nr. 22/2018 “Për strehimin social”, që përcakton mbështetje për gratë viktimat të dhunës në familje dhe trafikimit përmes banesave sociale.

Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, e miratuar me VKM Nr. 400, datë 30.06.2021, shërben si dokumenti udhëzues kryesor për këtë plan. Ajo orienton objektivat dhe masat strategjike për promovimin e barazisë gjinore dhe eliminimin e dhunës me bazë gjinore, në përputhje me angazhimet ndërkombëtare të Shqipërisë (si CEDAW, Konventa e Stambollit, Platforma e Pekinit, Objektivin e Zhvillit të qëndrueshëm 5, etj.). Bashkia Vau Dejës, nëpërmjet këtij Plani, harmonizon politikat vendore me këtë dokument kombëtar dhe merr përgjegjësi për zbatimin e tij në nivel lokal.

Ky kuadër ligjor dhe strategjik siguron themelin mbi të cilin Bashkia Vau Dejës ndërton dhe zbaton politika të integruara për barazi gjinore, përfshirje dhe drejtësi sociale. Plani është i harmonizuar me:

- ▮ Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030
- ▮ Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ), veçanërisht OZHQ 5 dhe 10
- ▮ Programin Kombëtar të Integritimit Evropian

Profili i bashkisë

Bashkia Vau Dejës përfshin një numër njësisish administrative, secila prej të cilave luan një rol të rëndësishëm në ofrimin e shërbimeve publike për komunitetin lokal, përfshirë edhe shërbimet e arsimit parashkollor.

Kjo strukturë e përbërë nga 6 njësi administrative përbëhet nga një ndërthurje e zonave urbane dhe rurale, çka ndikon ndjeshëm në mënyrën e organizimit të shërbimeve publike, si dhe në shpërndarjen e burimeve njerëzore, infrastrukture dhe financiare.

Prania e diversitetit gjeografik dhe demografik mes njësive administrative kërkon një qasje të diferencuar në planifikimin dhe ofrimin e arsimit parashkollor, për të garantuar akses të barabartë dhe cilësi të njëtrajtshme të shërbimit në të gjithë territorin e Bashkisë. Aktualisht, Bashkia Vau Dejës përfshin gjithsej 6 njësi administrative: Vau Dejës, Bushat, Hajmel, Vig-Mnelë, Temal dhe Shllak, të cilat përbëjnë bazën e ofrimit të shërbimeve publike, përfshirë arsimin parauniversitar, kopshtet dhe shkollat publike.

Të dhëna administrative	Vlerë
Sipërfaqja	499.09 km ²
Popullsia bashkisë	19261 (Cens 2023)
Njësi administrative	Vau i Dejës, Bushat, Hajmel, Vig-Mnelë, Temal dhe Shllak

Të dhëna demografike

Sipas të dhënave më të fundit demografike, numri total i banorëve në Bashkinë Vau Dejës është 19261 banorë, me një shpërndarje të përafërt gjinore, nga të cilët 51,5% femra. Struktura e popullsisë karakterizohet nga një përqindje e konsiderueshme e fëmijëve në moshë parashkollore dhe të rinjve, gjë që nënvizon rëndësinë e zhvillimit dhe forcimit të shërbimeve arsimore në këto kategori. Pjesa më e madhe e popullsisë, 96 % e popullsisë, është e përqedruar në zonën fushore, në zonën e njësive administrative Bushat, Vau Dejes dhe Hajmel me 18942 banorë. Në 3 Njësitë Administrative Shllak, Temal dhe Vig Mnelë, njësi me relief malor banojnë 769 banorë, ose 4% e popullsisë. Kjo përbërje demografike tregon nevojën për një planifikim të kujdesshëm të burimeve arsimore, duke marrë parasysh kërkesën e lartë për shërbime edukimi, veçanërisht në fazat e hershme të zhvillimit të fëmijëve dhe në arsimin e mesëm. Në shumicën e Njësive administrative vihet re një diferencë e lehtë në favor të femrave.

Emri i Njesise Administrative	Gjithsej	Meshkuj	Femra
Bushat	9708	4841	4867
Hajmel	3074	1530	1544
Vau i Dejës	5710	2759	2951
Shllak	127	73	54
Vig Mnelë	256	138	118
Temal	386	202	184

Grupmosha	Numri i banoreve	Meshkuj	Femra
0-4 vjeç	911	470	441
5-9 vjeç	1 023	517	506
10-14 vjeç	1 083	562	521
15-19 vjeç	1 178	562	616

Përshkrim demografik sipas njësive administrative në Bashkinë Vau Dejës:

Në kuadër të planifikimit të shërbimeve arsimore parauniversitare, është me rëndësi të kuptohet struktura demografike e popullsisë në territorin e Bashkisë Vau Dejës. Kjo bashki përfshin një përzierje të zonave urbane dhe rurale, ku dinamika e popullsisë ndryshon në varësi të pozicionit gjeografik, infrastrukturës dhe aksesit ndaj shërbimeve publike.

- **Njësia administrative Vau Dejës**, që përfshin qendrën urbane të qytetit, ka një popullsi prej 5710 banorësh, me 2951 femra dhe 2759 meshkuj. Kjo përfaqëson bërthamën e dytë më të madhe urbane demografike të bashkisë dhe ofron infrastrukturën më të zhvilluar arsimore dhe shëndetësore.
- Në njësinë administrative **Bushat**, që ka përqendrimin më të madh të popullsisë, jetojnë gjithsej 9708 banorë, nga të cilët 4867 janë femra dhe 4841 janë meshkuj. Popullsia është e përqendruar në Bushat zone urbane dhe rurale dhe në fshatra të mëdhenj dhe të vegjël, me nevoja të veçanta për akses në shërbime edukimi, të cilat janë shume afer zones urbane te Bushatit dhe pjesen me te madhe te sherbimeve i marrin aty.
- **Hajmel**, një njësi me karakter bujqësor dhe potencial turistik, numëron gjithsej 3074 banorë, prej të cilëve 1544 janë femra dhe 1530 meshkuj. Kjo përfaqëson bërthamën e tretë më të madhe urbane demografike të bashkisë dhe ofron infrastrukturën më të zhvilluar arsimore dhe shëndetësore.
- **Njësitë Administrative Vig Mnelë, Temal dhe Shllak janë njësi** me popullsi të vogël që nuk i kalon 1000 banorët sipas censusit të 2023. Janë njësi që ndodhen në zona të thella malore dhe kanë nevojë për mbështetje në zhvillimin e shërbimeve të integruara për fëmijët e moshës parashkollore.

Analfabetizmi

Në tabelën më poshtë paraqitet numri i individëve mbi 10 vjeç që zotërojnë aftësitë bazë të shkrimit dhe leximit.

Emertimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
Banorë që nuk dinë shkrim e këndim	224	301	525	42.6	57.4
Banorë mbi 10 vjeç	8332	8470	16802	49.5	50.5

Nga gjithsej **19261 banorë mbi 10 vjeç** në Bashkinë Vau Dejës, **1,538 persona** rezultojnë se **nuk dinë shkrim e lexim**, që përbën rreth **2.7% të popullsisë** në këtë grupmoshë. Brenda këtij grupi, **919 janë gra** dhe **619 janë burra**, çka do të thotë se **59.8% e personave që nuk dinë shkrim e lexim janë gra**, ndërsa **40.2% janë burra**.

Nëse krahasojmë këtë shpërndarje me përbërjen gjinore të popullsisë mbi 10 vjeç, ku **49.7% janë burra** dhe **50.3% gra**, vërehet një **disproporcion i qartë në dëm të grave**. Megjithatë femrat përbëjnë pak më shumë se gjysmën e popullsisë në këtë grupmoshë, ato përfaqësojnë një përqindje dukshëm më të lartë ndër personat që nuk kanë aftësi bazë në lexim dhe shkrim.

Kjo tregon se gratë janë më të ekspozuara ndaj analfabetizmit, veçanërisht ato që mund t'i përkasin brezave më të vjetër ose që jetojnë në zona rurale. Ky hendek përfaqëson një **formë të përjashtimit gjinor nga edukimi bazë**, me pasoja të drejtpërdrejta në aftësinë e grave për të marrë pjesë në jetën ekonomike, shoqërore dhe politike. Analfabetizmi kufizon mundësinë e grave për të pasur akses të barabartë në informacion, punësim, shërbime publike dhe për të ushtruar të drejtat e tyre.

Ky tregues nënvizon nevojën për **ndërhyrje të synuara** që promovojnë **arsimim bazë për gratë e papaisura me aftësi lexim-shkrimi**, nëpërmjet programeve të edukimit për të rritur dhe nismave sensibilizuese në nivel komunitar.

Niveli Arsimit

Tabela me poshte paraqet nivelin arsimor te popullates.

Të dhënat tregojnë një shpërndarje të ndryshme gjinore në nivelet e ndryshme të arsimit, duke reflektuar tendenca sociale dhe sfida potenciale për barazinë gjinore në fushën e arsimit dhe më gjerë.

#	Emertimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Asnjë nivel arsimor i përfunduar	44	60	104	42.3	57.7
2	Arsimi Fillor	565	799	1364	41.4	58.6
3	Shkollë 7/8/9 vjeçare	3910	4503	8413	46.4	53.6
4	Shkollë e mesme	2552	1732	4284	59.5	40.5
5	Bachelor	233	336	569	40.9	59.1
6	Master ose Doktoraturë	219	328	547	40.0	60.0

Të dhënat mbi nivelin arsimor të popullatës së Bashkisë Vau i Dejës tregojnë një shpërndarje gjinore që reflekton tendenca të rëndësishme sociale dhe ekonomike. Kjo analizë është e vlefshme për të kuptuar më mirë sfidat dhe mundësitë për promovimin e barazisë gjinore në fushën e arsimit dhe më gjerë.

Asnjë nivel arsimor i përfunduar – Nga 104 individë në këtë grup, 57.7% janë gra dhe 42.3% burra. Kjo diferencë tregon një izolim më të madh historik apo rural të grave nga sistemi shkollor.

Arsimi fillor – Nga 1,364 persona, gratë udhëheqin me 58.6% përkundrejt 41.4% të burrave. Ky tregues dëshmon për braktisje të hershme të shkollës nga gratë, e ndikuar nga normat patriarkale, varfëria apo martesat e hershme.

Arsimi 7/8/9-vjeçar – Përbën nivelin me shtrirjen më të gjerë (8,413 persona). Shpërndarja prej 53.6% gra dhe 46.4% burra dëshmon një balancë pozitive në përmbushjen e ciklit të detyrueshëm.

Arsimi i mesëm – Ky nivel numëron 4,284 persona, ku vihet re një përmbyesje: burrat dominojnë me 59.5%, ndërsa gratë bien në 40.5%. Ky ngandërrim konfirmon barriera serioze për vajzat në tranzicionin pas shkollës 9-vjeçare.

Bachelor – Nga 574 diplomuar, gratë përfaqësojnë 59.1% dhe burrat 40.9%. Kjo tregon se vajzat që arrijnë të kryejnë shkollën e mesme shfaqin një vullnet më të lartë se djemtë për të ndjekur universitetin..

Master ose Doktoraturë – Në këtë kategori me 3,753 persona, gratë përbëjnë sërish shumicën me 60% (burrat 40%), duke dëshmuar dominimin e tyre në nivelet më të larta akademike.

Përmbledhje – Analiza zbulon një kontrast të dyanshëm. Nga njëra anë, gratë vuajnë pabarazi në bazën e piramidës arsimore dhe shfaqin një rënie gjatë shkollës së mesme. Nga ana tjetër, ato udhëheqin bindshëm në arsimin e lartë. Kjo situatë kërkon politika të synuara për parandalimin e braktisjes shkollore të vajzave në adoleshencë.

Statusi martesor

Tabela me poshtë paraqet popullsinë mbi 10 vjeç sipas statusit martesor (Instat 2023)

#	Emertimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Beqar(e)	3554	2938	6492	54.7	45.3
2	I/e martuar	5647	5670	11317	49.8	50.2
3	I/e divorcuar ose i/e ndarë	72	63	135	53.3	46.7
4	I/e ve	270	1047	1317	20.5	79.5

Shpërndarja sipas statusit martesor tregon dallime të dukshme gjinore, që pasqyrojnë norma sociale, jetëgjatësi dhe përjetime të ndryshme të grave dhe burrave në lidhje me martesën dhe familjen.

Në kategorinë “beqar(e)”, ka 6 492 persona, ku burrat kryesojnë me 54.7% përkundrajt 45.3% të grave. Kjo prirje sugjeron se djemtë priren ta shtyjnë moshën e martesës ose të qëndrojnë beqarë më gjatë se vajzat.

Në kategorinë “i/e martuar”, që është grupi më i madh me 11,317 individë dhe paraqet një balancë thuajse absolute (49.8% burra dhe 50.2% gra). Shifrat konfirmojnë se martesa mbetet një institucion solid dhe i qëndrueshëm për të dyja gjinitë.

Në kategorinë “i/e divorcuar” ose “i/e ndarë”, nga 135 persona, 46.7% janë gra dhe 53.3% burra. Gratë përfaqësojnë një përqindje më të lartë të të divorcuarve ose të ndarëve, çka mund të lidhet me disa faktorë si: mbajtja e kujdestarisë së fëmijëve, mungesa e rimartesës pas divorcit, ose më shumë gatishmëri për të formalizuar ndarjen në mënyrë ligjore.

Në kategorinë “i/e ve”, ka 1317 persona, ku 79.5% janë gra dhe vetëm 20.5% burra. Kjo kategori numëron 1,317 persona dhe shfaq një asimetri të skajshme: 79.5% janë gra dhe vetëm 20.5% burra. Ky hendek i madh buron nga jetëgjatësia më e lartë e grave dhe shkalla më e ulët e rimartesës së tyre pas humbjes së bashkëshortit.

Të dhënat tregojnë se gratë, veçanërisht në moshat e thyera, preken më shumë nga vetmia dhe humbja e partnerit. Prania e lartë e grave me statusin "e ve" apo "e ndarë" dikton nevojën për politika sociale të synuara në nivel lokal, duke u fokusuar te strehimi, mbështetja financiare dhe shërbimet e kujdesit parësor.

Statusi i nënës

Tabela me poshtë tregon numrin e femrave që bëhen nëna sipas grupmoshës

Grupmosha	Kane lindur	Nuk kane lindur	Gjithsej	% kane lindur	% NUK kane lindur
15-24 vjeç	133	1067	1200	11.1	88.9
25-34 vjeç	679	316	995	68.2	31.8
35-44 vjeç	828	95	923	89.7	10.3
45-54 vjeç	1224	87	1311	93.3	6.7
55-64 vjeç	1641	70	1711	95.9	4.1
65-74 vjeç	1219	47	1266	96.3	3.7
mbi 75 vjeç	8816	28	8844	96.6	3.4

Të dhënat tregojnë se pjesa më e madhe e grave mbi 25 vjeç në territorin e Bashkisë Vau i Dejës janë bërë nëna, ndërsa përqindja e grave pa fëmijë është më e lartë tek grupmoshat më të reja.

Në grupmoshën **15–24 vjeç**, vetëm 11.1% e vajzave kanë lindur fëmijë, ndërsa 88.9% e tyre nuk kanë përjetuar ende amësinë. Ky tregues pozitiv dëshmon për shtyrjen e moshës së martesës dhe lindjes së parë, e ndikuar nga zgjatja e kohës së shkollimit dhe integrimi në tregun e punës.

Në grupmoshën **25–34 vjeç**, shënohet periudha më aktive riprodhuese, ku 68.2% e grave janë bërë nëna dhe 31.8% nuk kanë lindur ende.

Në grupmoshën **35–44 vjeç**, 89.7% e grave kanë lindur fëmijë, ndërsa vetëm 10.3% nuk kanë lindur. Kjo tregon se pas kësaj moshe, pjesa dërmuese e grave tashmë e kanë përmbushur funksionin riprodhues në kuptimin tradicional.

Në grupmoshat **45–54 vjeç**, **55–64 vjeç**, **65–74 vjeç** dhe **mbi 75 vjeç**, shkalla e amësisë luhet në nivele shumë të larta, nga 93.3% deri në 96.3%. Këto shifra pasqyrojnë modelin e brezave të mëparshëm, ku lindshmëria e lartë dhe krijimi i familjes përbënin një normë dhe presion të fortë social.

Kjo shpërndarje tregon një **ndryshim të dukshëm brezash**, ku gratë më të reja, veçanërisht ato nën 25 vjeç, kanë më shumë gjasa të mos kenë lindur ende. Kjo mund të interpretohet si një pasojë e rritjes së emigrimit, rritjes së pjesëmarrjes në arsim dhe punësim, si dhe ndryshimit të roleve gjinore dhe strukturave familjare.

Ndryshimi midis brezave vjen si pasojë e faktorëve modernë si emigracioni, arsimimi i zgjatur, synimet për karrierë dhe rishikimi i roleve gjinore. Këto dinamika diktojnë nevojën për dy lloj ndërhyrjesh: mbështetje për gratë e reja përmes programeve të planifikimit familjar dhe balancimit të karrierës me prindërimin; dhe asistencë apo shërbime sociale të dedikuara për nënat në mosha më të thyera.

Frekuentimi i Kopshtit

Tabela më poshtë paraqet numrin e fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që ndjekin kopshtin.

#	Frekuentimi	Meshkuj	Femra	Gjithsej	% Meshkuj	% Femra
1	Ndjek kopshtin	223	205	428	52.1	47.9
2	NUK ndjek kopshtin	103	107	210	49	51

Të dhënat mbi frekuentimin e kopshteve në Bashkinë Vau Dejës dëshmojnë një shkallë të lartë integrimi, por evidentojnë edhe disa barrierat specifike gjinore dhe kulturore që kërkojnë vëmendje:

Analiza e mospërfshirjes: Numri i fëmijëve që nuk ndjekin kopshtin është relativisht i ulët (210 gjithsej). Megjithatë, vajzat përbëjnë 51% të këtij grupi, një shifër më e lartë krahasuar me pranimin e tyre në kopshte (47.9%). Kjo diferencë sinjalizon se vajzat mbeten më të riskuara për t'u shpëputur nga sistemi parashkollor, duke krijuar një premisë të hershme të pabarazisë gjinore.

Impakti të nënat dhe barrierat kulturore: Brenda kontekstit social shqiptar, barra e përkujdesjes parashkollore bie kryesisht mbi gratë. Mungesa e qasjes në kopshte kufizon drejtpërdrejt mundësitë e nënave për punësim me kohë të plotë apo zhvillim profesional. Kjo situatë ndikohet edhe nga qasjet kulturore që shpesh neglizhojnë rëndësinë e edukimit të hershëm për vajzat, sfidë kjo që shfaqet më e theksuar te familjet e komunitetit rom, të cilat përballen me vështirësi të shtuara në integrimin e vajzave në kopshte.

Efekti pozitiv i integrit: Të dhënat konfirmojnë një marrëdhënie shkak-pasojë: përfshirja e vajzave në kopshte eliminon pabarazitë që në fëmijëri dhe lehtëson integrimin e nënave në tregun e punës. Ky proces parandalon izolimin profesional të grave dhe nxit fuqizimin e tyre ekonomik e social.

Këto prirje duhet të shërbejnë si shtyllë qendrore në Planin Lokal për Barazinë Gjinore të Bashkisë Vau Dejës, përmes ndërhyrjeve konkrete për:

- Rritjen e numrit të fëmijëve në kopshtet publike, me fokus të veçantë te vajzat dhe grupet e marginalizuara.
- Zgjerimin e kapaciteteve infrastrukturore të institucioneve parashkollore.
- Ofrimin e lehtësirave specifike për prindërit e punësuar.
- Promovimin e ndarjes së barabartë të përgjegjësi të kujdesit familjar midis burrave dhe grave.

Metodologjia

Hartimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2029 të Bashkisë Vau i Dejës u bazua në një metodologji të kombinuar. Kjo metodologji ndërthur analizën e kontekstit lokal me kuadrin ligjor dhe strategjik në nivele kombëtare dhe ndërkombëtare. Procesi gjithëpërfshirës u mbështet në të dhëna statistikore dhe vlerësime institucionale përmes këtyre etapave:

Shqyrtimi i Kuadrit Ligjor dhe Politik: Planit bazohet në Ligjin nr. 9970 “Për barazinë gjinore në shoqëri”, Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore” dhe Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030. Gjithashtu, u morën si referencë Karta Evropiane për Barazinë Gjinore në Jetën Vendore dhe Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ 5, 10, 16) të Agjendës 2030 të OKB-së. Këto dokumente përcaktuan objektivat dhe përgjegjësitë e qeverisjes vendore.

Analiza Territoriale Gjinore: Duke përdorur të dhënat e INSTAT-it dhe burimet administrative, u analizua situata demografike sipas gjinisë. Kjo përfshiu moshën, arsimin, analfabetizmin, statusin martesor, amësinë dhe qasjen e fëmijëve në çerdhe e kopshte. Analiza trajtoi edhe shpërndarjen gjinore të personave me aftësi të kufizuara sipas llojit të kufizimit. Vlerësimi mori në konsideratë edhe diferencat gjeografike midis zonave urbane dhe rurale për të përshtatur ndërhyrjet sipas nevojave të çdo njësie administrative.

Vlerësimi i Kapaciteteve Institucionale: U analizua funksionaliteti i mekanizmave gjinorë brenda bashkisë. Vlerësimi përfshiu aktivizimin e Komisionit për Barazi Gjinore pranë Këshillit Bashkiak, rolin e Aleancës së Grave Këshilltare dhe mbështetjen e saj buxhetore. Po ashtu, u shqyrtua pozicioni i punonjësit të barazisë gjinore në administratë, detyrat e tij në rregulloren e brendshme dhe ndarja e këtij funksioni nga çështjet e dhunës në familje.

Integrimi i Perspektivës Gjinore dhe Buxhetimi: U vlerësua kapaciteti i administratës për të integruar perspektivën gjinore në shërbimet publike përmes Komisionit të Administratës për Barazi Gjinore (i ngritur me urdhër të Kryetarit). Ekzaminimi u shtri te praktika e mbledhjes së të dhënave të ndara sipas gjinisë për shërbimet vendore dhe të zbatimi i buxhetimit të ndjeshëm gjinor (BNGJ), duke analizuar masën e fondeve të alokuara për këtë qëllim.

Kjo rrugë metodologjike mundësoi identifikimin e saktë të sfidave në Bashkinë Vau Dejës, duke krijuar një plan realist, të matshëm dhe të përshtatur me burimet lokale.

Procesi filloi me miratimin e Urdhrit të Kryetarit të **Bashkisë nr. 341 datë 05.05.2026** “Për ngritjen e Grupit të Punës për zhvillimin e Planit të Barazisë Gjinore në Bashkinë Vau Dejës”. Në grupin e punës u përfshinë drejtues dhe punonjës të drejtorive të bashkisë që mbulojnë fushat përgjegjëse së saj, Ritvan Luzaku, Drejtor Drejtorja e Shërbimit Social, Çuka Babani, Përgjegjëse e Shërbimit Social, Barbara Haxhari, Juriste, Sektori Ligjor, Melita Vjerdha, Përgjegjëse Sektori i Arsimit.

Grupi i punës u asistua nga Elvin Hoxha ekspert për Qeverisjen Vendore.

Vizioni dhe objektivat strategjike

Në një periudhë trevjeçare, Bashkia Vau Dejës synon të ndërtojë një realitet të prekshëm të barazisë gjinore, ku çdo vajzë dhe çdo djalë, çdo grua dhe çdo burrë, kanë mundësi të barabarta për të marrë pjesë dhe për të përfituar nga zhvillimi lokal. Përmes zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2029, do të konsolidohen strukturat institucionale, do të përmirësohet aksesueshmëria dhe cilësia e shërbimeve publike, do të zgjerohet pjesëmarrja e grave dhe vajzave në vendimmarrje, dhe do të ndërtohen komunitete më të sigurta, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave të ndryshme gjinore në çdo cep të territorit bashkiak. Vizioni i këtij plani është që barazia gjinore të mos mbetet një parim në letër, por të përkthehet në përfitime konkrete në jetën e përditshme të qytetarëve.

Drejt një Vau Dejës ku çdo grua, burrë, vajzë dhe djalë ndihet i vlerësuar dhe i barabartë! Ne po ndërtojmë një bashki me dinjitet, ku barazia gjinore është realitet në punë, shkollë, familje dhe vendimmarrje. Ecim përpara së bashku, me të gjithë dhe për të gjithë, pa lënë asnjë pas.

Qëllimet dhe objektivat strategjike

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë Vau Dejes 2026–2029 ndërtohet mbi **dy qëllime strategjike**, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal. Këto qëllime janë të përkthyer në objektiva specifike dhe aktivitete konkrete, që mund të zbatohen, monitorohen dhe matën përgjatë një periudhe trevjeçare.

Qëllimi Strategjik 1 (Q1):

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Ky qëllim synon të konsolidojë qeverisjen vendore duke e trajtuar barazinë gjinore jo vetëm si një angazhim politik apo normativ, por si një komponent funksional dhe të domosdoshëm të mënyrës se si organizohen, menaxhohen dhe zhvillohet Bashkia. Në këtë kuadër, barazia gjinore nuk konceptohet si një qëllim i izoluar, por si një qasje ndërsektoriale që ndikon drejtpërdrejt në përmirësimin e proceseve vendimmarrëse, planifikuese, menaxheriale dhe raportuese të qeverisjes vendore.

Ky qëllim fokusohet në ndërtimin e një kulture institucionale që njeh, promovon dhe mbron të drejtat dhe nevojat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë, duke garantuar përfaqësim të drejtë në strukturat e vendimmarrjes, përfshirje të balancuar në hartimin e politikave dhe qasje të njëjtë në shërbimet publike.

Për të arritur këtë qëllim, është e nevojshme që parimi i barazisë gjinore të integrohet sistematikisht në të gjitha dokumentet strategjike të bashkisë, në politikat dhe buxhetet vendore, në analizat dhe vlerësimet që zhvillohen nga institucionet publike, si dhe në mënyrën se si komunikohet dhe bashkëpunohet me qytetarët. Kjo përfshin zhvillimin e kapaciteteve institucionale, vendosjen e mekanizmave të brendshëm për monitorim dhe llogaridhënie, si dhe fuqizimin e rolit të aktorëve vendor, përfshirë këshillat bashkiakë,

administratën vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe komunitetin, në promovimin e barazisë gjinore si një element i padiskutueshëm i qeverisjes së mirë.

Qëllimi Strategjik 1 përfshin tre objektiva specifike:

- 1.1. Krijimi i një sistemi të qëndrueshëm dhe transparent të raportimit publik mbi progresin për barazinë gjinore, duke përdorur të dhëna gjinore dhe platforma digjitale.
- 1.2. Fuqizimi i mekanizmave institucionalë lokalë që merren me çështjet gjinore, përmes ngritjes së strukturave përfaqësuese, trajnimeve dhe rregulloreve funksionale.
- 1.3. Nxitja dhe zgjerimi i pjesëmarrjes aktive të grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse dhe konsultimet me komunitetin.

Qëllimi Strategjik 2 (Q2):

Zhvillimi dhe ofrimi i shërbimeve publike gjithëpërfshirëse, të cilësisë së lartë dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, që adresojnë nevojat konkrete të grave dhe burrave në të gjitha zonat e territorit të Bashkisë.

Ky qëllim ka në qendër përmirësimin e ndjeshëm të cilësisë së jetës së qytetarëve përmes aksesit të barabartë në shërbime publike të përshtatura me realitetin gjinor dhe social të komunitetit. Ai synon që të gjitha shërbimet – si ato në arsim, shëndetësi, përkujdesje sociale, infrastrukturë, siguri publike, transport, dhe mbështetje për punësim – të projektohen dhe të zbatohen mbi baza që njohin dhe adresojnë në mënyrë të drejtë dhe efektive dallimet gjinore, ekonomike dhe territoriale mes qytetarëve.

Në mënyrë të veçantë, qëllimi thekson rëndësinë e ofrimit të shërbimeve që janë të aksesueshme, të përbalueshme dhe të përshtatshme për gratë, burrat, vajzat dhe djemtë – përfshirë personat me aftësi të kufizuara, të moshuarit, minoritetet dhe grupet në situata të cenueshme. Parimi i gjithëpërfshirjes kërkon që askush të mos mbetet pas në qasjen ndaj shërbimeve, ndërsa ndjeshmëria gjinore kërkon që çdo ndërhyrje të marrë parasysh rolet, përgjegjësitë dhe barrierat me të cilat përballen burrat dhe gratë në mënyrë të ndryshme në shoqëri.

Ky qëllim kërkon gjithashtu ndërtimin e kapaciteteve institucionale dhe profesionale për të analizuar dhe përdorur të dhënat të ndara sipas gjinisë dhe grupmoshës në planifikimin dhe ofrimin e shërbimeve, si dhe vendosjen e mekanizmave të monitorimit dhe vlerësimit të impaktit të tyre mbi barazinë gjinore dhe kohezionin social.

Qëllimi Strategjik 2 konkretizohet në katër objektiva specifike:

- 2.1. Garantimi i aksesit të barabartë dhe të balancuar territorialisht në shërbime publike të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes strukturave vendore dhe mbështetjes ekonomike.
- 2.2. Rritja e efektivitetit të qasjes shumë-sektorale për mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave të dhunës me bazë gjinore.
- 2.3. Transformimi i lagjeve në hapësira të sigurta dhe të aksesueshme për të gjitha grupet gjinore, përmes planifikimit urban të ndjeshëm.
- 2.4. Promovimi i përfshirjes së barabartë gjinore në jetën kulturore dhe sportive, përmes infrastrukturës, përmbajtjes dhe pjesëmarrjes së barabartë.

5. Plani i Veprimit (matrica e aktiviteteve)

Qëllimi strategjik 1:

Forcimi i qeverisjes vendore përmes institucionalizimit të barazisë gjinore si parim themelor në çdo proces vendimmarrjeje, planifikimi dhe raportimi publik.

Objektivi Specifik (O1.1) Të krijohet një sistem i qëndrueshëm, transparent dhe periodik raportimi publik mbi progresin dhe angazhimet e Bashkisë për barazinë gjinore, përmes përdorimit të të dhënave gjinore, platformave digjitale dhe përfshirjes qytetare.					
Aktivitete	Periudha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
1.1.1 Publikimi i Planit të Veprimit në faqen e internetit të bashkisë	2026	Njësia përgjegjëse për administrimin e faqes zyrtare web të bashkisë; IT i bashkisë	Sekretariati i Këshillit Bashkiak, Komisioni i këshillit bashkiak për barazinë gjinore, aleanca e grave këshilltare	(faqe web, staf teknik)	Plani i publikuar dhe qasja publike në faqen zyrtare
1.1.2 Trajnim për punonjësit mbi mbledhjen e të dhënave me tregues gjinorë.	2026 - 2029	Njësia e Burimeve Njerëzore	INSTAT, donatorë (UN Women)	100,000 lekë (trajnerë + logjistikë)	Numri i punonjësve të trajnuar dhe vlerësimi pas-trajnimit
1.1.3 Kalendar Lokal dhe organizim i aktiviteteve për Ditët Ndërkombëtare të të Drejtave të Grave	Viti 2026 (i përsëritshëm çdo vit)	Njësitë përgjegjëse për kulturën dhe shërbimet sociale	Shkolla, OJF lokale, media	50,000 lekë (aktivitete, printime, logjistikë)	Numri i aktiviteteve të organizuara sipas kalendarit

Objekti i Specifik (O1.2) Të forcohen kapacitetet institucionale dhe strukturat organizative të Bashkisë për garantimin, koordinimin dhe integrimin e barazisë gjinore në të gjitha funksionet vendore.					
Aktivitetet	Periudha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
1.2.1 Fuqizimi dhe rritja e kapaciteteve të strukturës përgjegjëse për barazinë gjinore në Bashki (Njësia për barazinë gjinore)	2026	Njësia përgjegjëse për Burimet Njerëzore & Kryetar i Bashkisë	Donatorë	100,000 lekë (strukturim, materiale, orë pune)	Struktura funksionale dhe e pajisur me burime njerëzore
1.2.2 Ngritja e funksionalizimi i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie.(ekzekutivi)	2026	Kryetari i Bashkisë	Drejtuesit e Drejtorive, Këshilli Bashkiak	50,000 lekë (mbledhje, dokumente, koordinim, orë pune)	Komisioni aktiv dhe mbledhje periodike të dokumentuara
1.2.3 Trajnim për anëtarët e Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie. (KBGJ) mbi buxhetimin gjinor.	2026	Nësia përgjegjëse për Barazi Gjinore	UN Women, ekspertë të kontraktuar	100,000 lekë (trajnerë, logjistikë, materiale)	Numri i trajnimeve dhe përfshirja e anëtarëve
1.2.4 Program trajnimi për zyrtarët bashkiakë mbi barazinë gjinore dhe anti-diskriminimin sipas një kalendarit vjetor të miratuar.	2026 - 2029	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Shkolla e Administratës Publike, OJF	200,000 lekë/vit (paketa trajnuese, fasilitatorë, certifikime)	Numri i trajnimeve të zhvilluara sipas kalendarit vjetor

Objektivi Specifik (O1.3) Të nxitet dhe zgjerohet pjesëmarrja aktive e grave dhe vajzave në proceset vendimmarrëse, konsultimet publike dhe hapësirat e dialogut me komunitetin, në nivel lokal.					
Aktivitetet	Periudha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
1.3.1 Takime informuese me administratorët shoqërorë mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesa .	2026	Njësia përgjegjëse për shërbimet Sociale	Njësië Administrative, Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore)	5,000 lekë (organizim, materiale, orë pune)	Numri i takimeve dhe pjesëmarrësve përfaqësues
1.3.2 Organizimi i fushatave sensibilizuese mbi rolet gjinore në komunitete rurale dhe lagje urbane	2026 - 2029	Njësië Administrative, Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (punonjësi i barazisë gjinore)	OJF lokale, shkolla, grupet e interesit	50,000 lekë (postera, aktivitete, facilitim, orë pune)	Numri i fushatave dhe zonat e mbuluara
1.3.3 Organizimi i fushatave të komunikimit gjinor me media lokale dhe shkolla	2026 - 2029	Drejtorja e Komunikimit dhe Arsimit	Media lokale, ZVA, OJF	80,000 lekë (video, përmbajtje edukative, publikime)	Numri i fushatave të zhvilluara në media dhe shkolla
1.3.4 Organizimi i konsultimeve periodike dhe të rregullta me organizatat e grave dhe grupet në nevojë për probleme dhe sfida në ofrimin dhe përfitimin e shërbimeve publike lokale;	2026 e në vijim	Zyra për Marrëdhënie me Komunitetin	OJF, grupime komunitare, përfaqësues të shërbimeve	100,000 lekë/vit (takime, raporte, koordinim, orë pune)	Numri i konsultimeve dhe temat e adresuara në shërbimet publike

Qëllimi strategjik 2:

Zhvillimi dhe ofrimi i shërbimeve publike gjithëpërfshirëse, të cilësisë së lartë dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, që adresojnë nevojat konkrete të grave dhe burrave në të gjitha zonat e territorit të Bashkisë.

Objektivi Specifik (O2.1) Të garantohet akses i barabartë dhe territorialisht i balancuar në shërbime publike cilësore dhe të ndjeshme ndaj gjinisë, përmes zhvillimit të strukturave vendore, mbështetjes ekonomike dhe ndërgjegjësimit komunitar.					
Aktivitete	Periusha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
2.1.1 Krijimi dhe funksionalizimi i strukturave të NJVRR (Njësitë Vendore të Referimit dhe Reagimit) për çdo njësi administrative	2026	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale	Njësitë Administrative, Njësia përgjegjëse për barazinë gjinore në bashki (Koordinatori i barazisë gjinore) Policia, Shërbimi Shëndetësor	300,000 lekë (formim strukturash, trajnime, logjistikë, orë pune)	Numri i strukturave NJVRR të ngritura dhe funksionale në njësi administrative
2.1.2 Krijimi i një programi vjetor të granteve të vogla për nxitjen e nismave sociale dhe bizneseve të vogla të grave (me vëmendje për zonat rurale)	2026-2029	Njësia përgjegjëse për Zhvillimin Ekonomik dhe Bujqësisë	Agjencia e Zhvillimit Rajonal, Donatorë, OJF ekonomike	1,000,000 lekë/3 vite (fond për grante, promocion, ndihmë teknike, lehtësi fiskale)	Numri i granteve të dhëna; % e përfituesve nga zonat rurale

2.1.3 Krijimi i hapësirave komunitare për Gratë dhe Vajzat në çdo njësi administrative	2026-2029	Njësitë përgjegjëse për Infrastrukturën, shërbimet publike, & ndjekjen e investimeve në bashki	Njësitë Administrative, Arkitektë, Shoqata komunitare	700,000 lekë (mobilim, ambiente, mirëmbajtje fillestare)	Numri i hapësirave të hapura dhe frekuentimi i tyre
2.1.4 Zhvillimi i moduleve të ndërgjegjësimit mbi barazinë gjinore në bashkëpunim me ZVA dhe shkollat fillore	2026-2029	Njësia përgjegjëse për Barazinë gjinore në bashki (Koordinator i barazisë gjinore)	ZVA, OJF edukative, mësues të përzgjedhur	180,000 lekë (modulim materialesh, trajnim i mësuesve, monitorim)	Numri i moduleve të zhvilluara dhe numri i shkollave pjesëmarrëse
Zgjerimin e kapaciteteve infrastrukturore të institucioneve parashkollore (çerdhe dhe kopshte)	2026-2029	Njësitë përgjegjëse për Infrastrukturën, shërbimet publike, & ndjekjen e investimeve në bashki	Qeveria, donatorë		Numri i vendeve akomodimit në çerdhe dhe kopshte

Objektivi Specifik (O2.2) Të forcohet reagimi institucional shumë-sektorial ndaj dhunës me bazë gjinore, përmes mekanizmave të koordinuar, qasjeve të ndjeshme gjinor dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë për viktimat në situata të zakonshme dhe emergjente.					
Aktivitete	Periusha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
2.2.1 Hartimi dhe miratimi i një protokolli të ndjeshëm gjinor për reagim në raste pandemie, fatkeqësi natyrore ose kriza civile	2027	Njësia përgjegjëse për shërbimet e Emergjencave Civile dhe Drejtoria e Shëndetësisë	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale; Qendra Shëndetësore, OJF, Ministria e Shëndetësisë	100,000 lekë (ekspertizë ligjore dhe sociale, konsultime)	Dokument protokolli i miratuar dhe i shpërndarë në strukturat vendore
2.2.2 Konsulencë ligjore falas për çështjet e diskriminimit gjinor.	2026–2029	Njësia përgjegjëse për Shërbimet Sociale	Qendra Ligjore e Ndihmës Falas, OJF për të drejtat e grave	150,000 lekë/vit (pagesa për ekspertë, zyra këshillimi, informim publik)	Numri i rasteve të trajtuara dhe këshillimeve të ofruara

Objektivi Specifik (O2.3) Të përmirësohet siguria dhe cilësia e jetës në hapësirat publike urbane dhe rurale, përmes dizajnit të ndjeshëm ndaj gjinisë dhe krijimit të mjediseve të sigurta, gjithëpërfshirëse dhe të aksesueshme për gratë, vajzat dhe grupet në nevojë.					
Aktivitete	Periusha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
2.3.1 Zbatimi i nismes ‘Qytete të sigurta për grate, vajzat dhe grupet në nevojë’ në 3 lagje pilot përmes ndriçimit, sinjalistikës dhe shenjimit të hapësirave publike të sigurta	2026 - 2029	Njësia përgjegjëse për projektet e Urbanistikës dhe Infrastrukturës	Policia Bashkiake, OJF për të drejtat e grave	2,000,000 lekë (projekt teknik, ndriçim, sinjalistikë, promovim, orë pune)	Numri i lagjeve të përfshira dhe ndërhyrjet infrastrukturore të realizuara
2.3.2 Përshtatja e Infrastrukturës urbane për aksesueshmëri më të mirë për personat me aftësi të kufizuar	2026 - 2029	Njësia përgjegjëse për projektet e Urbanistikës dhe Infrastrukturës	Qeveria, Donatorë, OJF	2,000,000 lekë (projekt teknik, ndriçim, sinjalistikë, promovim, orë pune)	Numri i ndërhyrjeve infrastrukturore të realizuara

Objektivi Specifik (O2.4) Të sigurohet përfshirja e barabartë gjinore në jetën kulturore, letrare dhe sportive të komunitetit, përmes aksesit të drejtë në infrastrukturë, përmbajtje promovuese dhe programe pjesëmarrëse për gratë, burrat, vajzat dhe djemtë.					
Aktivitete	Periusha e zbatimit	Përgjegjës	Partnerë	Burimet financiare	Tregues
2.4.1 Pasurimi i fondit të bibliotekës me libra që theksojnë rolin pozitiv të grave dhe burrave në fusha të ndryshme, si dhe promovimi i leximit të barabartë gjinor përmes klubeve të leximit	2026 – 2029	Njësia përgjegjëse Kulturën dhe Arsimin	Biblioteka e qytetit, ZVA, OJF kulturore	100,000 lekë (blerje librash, promovim, aktivitete, orë pune)	Numri i librave të blerë; numri i aktiviteteve të leximit
2.4.2 Promovimi i klubeve të leximit për barazi gjinore	2026 – 2029	Biblioteka dhe Njësia përgjegjëse Barazinë Gjinore (Koordinator)	Shkolla, OJF, klube rinore	50,000 lekë (materiale, lexim i drejtuar, takime diskutimi, orë pune)	Numri i klubeve funksionale dhe pjesëmarrësve (sipas gjinisë)
2.4.3 Sigurimi i pjesëmarrjes së barabartë të grave dhe burrave në veprimtari kulturore e sportive përmes përmirësimit të infrastrukturës dhe programeve të përshtatura të ndjeshme ndaj gjinisë	2026 -2029	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Klube sportive, Njësitë Administrative, komuniteti	500,000 lekë (rindërtime të vogla, programe, trajnime)	% e grave dhe burrave që marrin pjesë në aktivitete; numri i ambienteve të përshtatura

6. Monitorimi dhe raportimi

Zbatimi i Planit Vendor për Barazinë Gjinore 2026–2029 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, i cili siguron ndjekjen në kohë reale të progresit, evidentimin e sfidave dhe përmirësimin e vazhdueshëm të veprimeve të ndërmarra. Ky sistem do të bazohet në një qasje të kombinuar: institucionale, participuese dhe të bazuar në të dhëna.

6.1 Qasja dhe parimet e monitorimit

Monitorimi do të jetë:

- ▮ **i strukturuar**, me përgjegjësi të qarta për çdo njësi zbatuese;
- ▮ **i bazuar në tregues të matshëm**, të përcaktuar për çdo aktivitet;
- ▮ **i hapur ndaj pjesëmarrjes së komunitetit dhe aktorëve jo publikë**, për të garantuar transparencën dhe përfshirjen.

6.2 Aktorët përgjegjës

- ▮ **Koordinatori për barazinë gjinore** do të luajë rolin koordinues dhe teknik për grumbullimin dhe analizën e të dhënave.
- ▮ **Komisioni për Barazinë Gjinore në Bashki (KBGJ)** do të ndjekë progresin në nivel strategjik dhe do të raportojë në Këshillin Bashkiak.
- ▮ **Drejtoritë dhe njësitë zbatuese përkatëse** janë përgjegjëse për dërgimin periodik të informacionit mbi zbatimin e aktiviteteve.

6.3 Treguesit e progresit

Për secilin aktivitet në plan janë përcaktuar tregues të qartë si: numri i trajnimeve të realizuara, pjesëmarrja gjinore në aktivitete, numri i strukturave të ngritura, përfshirja e komunitetit në konsultime, etj. Treguesit janë ndarë sipas gjinisë dhe, aty ku është e mundur, sipas grupmoshës dhe zonës (urbane/rurale).

6.4 Formatet e raportimit

Raportimi do të realizohet:

- ▮ **Çdo 6 muaj**, përmes një formati të thjeshtuar të mbledhjes së të dhënave dhe analizës gjinore, që do të përdoret nga të gjitha drejtoritë dhe njësitë administrative.
- ▮ **Çdo vit**, përmes një raporti të përmbledhur vjetor mbi progresin e Planit, i cili do të publikohet në faqen e internetit të bashkisë dhe do t'u prezantohet këshilltarëve dhe komunitetit.
- ▮ Raporti vjetor do të përmbajë analiza të të dhënave, shembuj praktikë nga territori, si dhe rekomandime për përmirësim të mëtejshëm.

6.5 Mbledhja e të dhënave, analiza dhe dixhitalizimi

Brenda vitit të parë të zbatimit, do të krijohet një regjistër dixhital për monitorimin dhe publikimin e statistikave gjinore dhe progresit të planit. Ky informacion do të jetë e hapur për publikun, duke mundësuar qasje transparente në të dhëna dhe nisma.

6.Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar

Në fund të vitit 2027 do të realizohet një vlerësim ndërmjetës, për të analizuar ritmin e zbatimit dhe për të bërë rregullime në plan, nëse është e nevojshme. Në vitin 2029, do të përgatitet raporti përfundimtar i zbatimit, që do të shërbejë si bazë për hartimin e planit të ardhshëm.